

День отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день может быть использован работником в течение одного года.

Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Согласно изменениям день отдыха, за работу в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Указанные изменения законодательства вступают в силу с 1 марта 2025 года.

Прокурор района
советник юстиции

Е.В. Прокопенко

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 008B2AF0A519FCA223D7BD758464A5EDAC
Владелец **Прокопенко Елена Викторовна**
Действителен с 23.09.2024 по 17.12.2025

Прокуратура Казачинского района

№ 07-06-2024/ВнН354-24-20040023