



Действия работодателя при признании работника банкротом.

Особенности и условия признания физического лица банкротом регулируются Федеральным законом № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

В случае если работника признали банкротом, все права на имущество из конкурсной массы от его имени реализует финансовый управляющий, включая и право на распоряжение денежными средствами. Сам работник по общему правилу не имеет права пользоваться даже собственными банковскими картами. Уведомляет работодателя о введении реструктуризации долгов или о признании банкротом финансовый управляющий работника в течение 5 рабочих дней. Работодатель обязан отвечать на обращения финансового управляющего в течение 7 дней.

Заработную плату при банкротстве работодатель обязан перечислять не сотруднику, а его финансовому управляющему. На специальный банковский счёт.

Не вся заработная плата входит в конкурсную массу. Нельзя обратить взыскание на денежные средства не ниже величины прожиточного минимума (должника и его иждивенцев).

Выплачивать зарплату работнику, минуя финансового управляющего, в том числе в наличной форме, работодателю запрещено.

Сотрудника не могут уволить по причине признания его банкротом. Но есть и исключение, когда речь идет о руководителе организации, так как по общему правилу он в течение трех лет не может занимать данную должность после того, как завершится процедура реализации имущества или прекратится производство по делу о банкротстве.

Прокурор района
советник юстиции

Е.В. Прокопенко